

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ЕГО ПРОФИЛАКТИКА



Производственный травматизм и профессиональные заболевания - это специфические показатели условий охраны труда на производстве. Охрана труда – неотъемлемая часть технологического процесса. На производстве всегда присутствует риск возникновения опасности. Поэтому работодатель должен принять все необходимые меры, чтобы снизить производственный травматизм и профессиональные заболевания. –

Определения понятий:

Производственная травма

Определение производственной травмы закреплено законодательно.

Согласно ст. 227 ТК РФ, это причинение вреда здоровью сотрудника вследствие несчастного случая на производстве, повлекшего за собой: необходимость перевода работника на другую работу; временную или стойкую потерю трудоспособности; смерть работника. Чаще всего травмирование происходит в результате механического воздействия при падениях или при контакте с оборудованием. Производственный травматизм и меры по его предупреждению Совокупность трагических случаев на предприятии принято называть производственным травматизмом. Различают несколько причин его возникновения: технические (появляются вследствие сбоя в работе машин, механизмов и т. д.); санитарно-гигиенические (как правило, они происходят из-за несоблюдения требований санитарных норм); организационные (происходят из-за игнорирования правил эксплуатации транспорта и оборудования, нарушения режима труда и отдыха и т. д.);

психофизиологические (возникают из-за несоблюдения сотрудниками трудовой дисциплины).

Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний возможно только при соблюдении требований ОТ, правил по технике безопасности и при проведении профилактических мероприятий. Основы предупреждения производственного травматизма заключаются: в проведении СОУТ, которая организуется работодателем согласно ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 (ред. от 01.05.2016). По результатам проведенной независимой экспертизы разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации; выдаче спецодежды и СИЗ, согласно нормам и требованиям ГОСТов и СУОТ; проведении своевременных медосмотров персонала; периодических проверках состояния рабочих мест и территорий предприятия на соответствие требований ОТ и ТБ; своевременном реагировании нанимателя на обращения о нарушении требований ОТ; мероприятия по предупреждению травматизма на производстве включают в себя проведение инструктажей; также важным моментом является недопущение к работе сотрудников, вовремя не прошедших обучение безопасным методам труда, инструктажи и стажировку на рабочем месте. Разработка мер для исключения производственного травматизма — серьезная задача для инженеров по ОТ. Вышеуказанные мероприятия по предупреждению травм не являются исчерпывающими, каждый работодатель может, исходя из ситуации, применять дополнительные меры. Профессиональное заболевание Профзаболевание — это результат ухудшения здоровья работника при постоянном или длительном воздействии на его организм вредных факторов. Чтобы максимально снизить риск возникновения заболеваний, наниматель должен: проверять уровень загазованности и запыленности воздуха в помещении; контролировать уровень шума и освещения в рабочей зоне; осуществлять контроль за электромагнитным излучением и т. д.; выдавать сотруднику необходимую спецодежду и СИЗ; немедленно устранять нарушения. Начальник может указать в контракте, что при несоблюдении требований ОТ к работнику могут применяться дисциплинарные взыскания. Если этот момент оговорен и сотрудник получил профзаболевание из-за игнорирования правил, то наниматель не является виновником в данной ситуации. - Цитата с сайта ClubTK.ru. Подробнее: <https://clubtk.ru/chto-takoe-proizvodstvennyy-travmatizm-i-professionalnye-zabolevaniya>

Виды и категории производственного травматизма Травмирования бывают: связанные с выполнением трудовых обязанностей; не связанные с выполнением рабочих задач, но произошедшие на территории предприятия. Также травмирования подразделяются по ряду обстоятельств. Например, по виду травмирующего фактора, по количеству пострадавших лиц и по тяжести повреждений. Они, в свою очередь, подразделяются на подклассы.

По внешним воздействиям травмирования классифицируются на: механические (удар, падение); термические (ожог или обморожение); химические (полученные вследствие воздействия химических веществ); электрические (полученные вследствие поражения электрическим током); комбинированные (например, при которых повреждения наносятся несколькими ранящими орудиями — механическими, термическими и т. д.). По количеству пострадавших: одиночные (если пострадал один работник); групповые (если два и более человека оказались в опасной зоне и был причинен ущерб их здоровью). Травмы могут быть: с видимыми последствиями (порезы и ожоги, которые видно невооруженным глазом); с невидимыми повреждениями (закрытый перелом, травмы внутренних органов).

По тяжести повреждения: легкие (сюда можно отнести незначительные ушибы, сотрясение мозга, легкая степень обморожения и т. д.); тяжелые (например, серьезные переломы костей, тяжелая черепно-мозговая травма, потеря зрения и т. д.); травмы со смертельным исходом.

Такая классификация повреждений позволяет наиболее четко выделять причины травмы. Например, она может характеризоваться как комбинированная групповая, легкой формы или термическая одиночная с летальным исходом.

В целях совершенствования ОТ в компании работодатель должен проводить анализ производственного травматизма. Показатели производственного травматизма (такие, как частота и тяжесть повреждений) важны для понимания сложившейся ситуации на предприятии. На основе этих конкретных данных можно сделать выводы и принять необходимые меры по исправлению сложившейся обстановки и исключению несчастных случаев на производстве.

На что имеет право работник, получивший травму на производстве?!

Государство готово поддержать сотрудника, получившего травму: В ст. 184 ТК РФ рассматривается порядок выдачи предприятием денежной компенсации работнику, получившему производственную травму. ФЗ № 255-ФЗ от 29.12.2006 «Об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности» устанавливает сумму материальной компенсации при получении травмы на производстве. Согласно ст. 5 ФЗ № 125-ФЗ от 24.07.1998, сотрудник должен подписать контракт соцстрахования на случай получения производственной травмы. Конституция РФ гарантирует каждому трудящемуся безопасные условия труда. Подробнее: как расследуется травматизм на производстве, методы учета несчастных случаев/

В обязательном порядке созывается комиссия. Она проводит разбирательство и по его окончании составляет акт по форме Н-1. - Цитата с сайта ClubTK.ru.

Подробнее: <https://clubtk.ru/chto-takoe-proizvodstvennyy-travmatizm-i-professionalnye-zabolevaniya>

Работнику, пострадавшему в результате травмирования, полагаются компенсации. Их выплата осуществляется из ФСС или из средств работодателя. Чтобы определить, кто будет выплачивать деньги

пострадавшему, придется установить виновного в произошедшем: если виноват работодатель, он будет компенсировать ущерб работнику из собственных средств; в остальных случаях компенсация выплачивается начальником за счет ежемесячных отчислений на сотрудника в ФСС.

Причины трагического случая на производстве и лица, виновные в произошедшем, устанавливаются специальной комиссией.

Пострадавшему полагаются следующие выплаты: оплата больничного листа в случае временной потери нетрудоспособности по причине травмы, полученной на производстве, осуществляется в размере 100 % среднего заработка. Если же будет установлено, что сотрудник травмировался в состоянии алкогольного или наркотического опьянения и т. д., то размер компенсации может быть снижен; компенсация, выдающаяся на лечение и прохождение курса реабилитации; средства на восстановительную медицину после травмы; страховые выплаты, которые выплачиваются ежемесячно. Их размер рассчитывается исходя из среднемесячного заработка сотрудника и определяется в долях в зависимости от степени утраты трудоспособности. Сумма может корректироваться при изменении степени трудоспособности и в случае индексации; выплаты близким родственникам в случае летального исхода сотрудника; компенсация за моральный ущерб; единовременная материальная поддержка. Ее размер зависит от степени потери трудоспособности и устанавливается фондом на основании заключения, выданного медицинским учреждением, и не может превышать максимального размера, установленного законодательством. Льготы по факту профзаболевания у трудящихся граждан есть шанс не только травмироваться на производстве, но и заработать профзаболевания (хронические или острые). Например, к ним относятся вибрационные болезни, болезни легких, сердечно-сосудистые заболевания и т. д., установленные медэкспертизой. При подтверждении профзаболевания работнику полагаются следующие льготы: единовременное пособие; ежемесячные выплаты, рассчитываемые в зависимости от степени нанесения ущерба здоровью и тяжести заболевания; санаторно-курортное лечение за счет работодателя и оплата проезда до места отдыха. - Цитата с сайта ClubTK.ru. Подробнее: <https://clubtk.ru/chto-takoe-proizvodstvennyy-travmatizm-i-professionalnye-zabolevaniya>  
( источник –интернет)